

.....
(pieczęć pracodawcy)

Starosta Sępoleński
za pośrednictwem
Powiatowego Urzędu Pracy
w Sępólnie Kraj.

W N I O S E K

o skierowanie do odbycia stażu bezrobotnego (-ych)
(ilość)

Na staż mogą zostać skierowane osoby bezrobotne :

- a) bezrobotni do 25 roku życia *
- b) bezrobotni długotrwale albo po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego albo kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- c) bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- d) bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego,
- e) bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,
- f) bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia,
- g) bezrobotni niepełnosprawni

zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sępólnie Kraj. na okres m-cy (nie krótszy niż 3 m-cy) na zasadach określonych w ustawie z dnia 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 ze zm.) oraz w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20.08.2009 r. w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych (Dz. U. nr 142, poz. 1160, ze zm.)

I. Wnioskodawca:

1. Pełna nazwa zakładu pracy:

.....
.....

2. Adres

Nr tel.(fax) E-mail

3. Miejsce świadczenia pracy przez bezrobotnych (adres)

.....

4. Osoba reprezentująca pracodawcę

5. Numer NIP nr PKD

6. Numer REGON.....

7. Rodzaj i forma prawna prowadzonej działalności.....

.....
* Dotyczy także bezrobotnych, którzy w okresie 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie lub innym dokumencie poświadczającym ukończenie szkoły wyższej nie ukończyli 27 roku życia.

8. Imię i nazwisko, stanowisko, wykształcenie opiekuna bezrobotnego

UWAGA:

Opiekun może jednocześnie sprawować opiekę nad nie więcej niż 3 osobami bezrobotnymi odbywającymi staż

II. Dane dotyczące miejsc stażowych:

Lp.	Zawód zgodnie z klasyfikacją zawodów i specjalności	Ilość miejsc	Stanowisko pracy	Nazwa komórki organizacyjnej	Proponowany termin od – do

III. Prosimy o wyrażenie zgody na realizację stażu:

- w niedzielę i święta;
 w porze nocnej;
 w systemie pracy zmianowej.

.....
.....
.....
.....

(uzasadnienie wniosku o wyrażenie zgody na realizację stażu w niedzielę i święta, w porze nocnej oraz w systemie pracy zmianowej)

IV. Jako kandydata(-ów) do odbycia stażu wskazuję:

.....
.....
(imię, nazwisko i PESEL osoby bezrobotnej)

UWAGA:

Bezrobotny nie może odbywać ponownie stażu u tego samego organizatora i na tym samym stanowisku pracy, na którym wcześniej odbywał staż, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy lub przygotowanie zawodowe dorosłych

V. Stan zatrudnienia u pracodawcy w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy:

Forma zatrudnienia	W dniu złożenia wniosku	6 miesięcy poprzedzających złożenie wniosku					
		m-c	m-c	m-c	m-c	m-c	m-c
Umowa o pracę							
Inne							
staż							

W tabeli nie należy ujmować uczniów zatrudnionych w celu przygotowania zawodowego.
W przypadku zmniejszenia stanu zatrudnienia podać przyczyny:

.....
.....

Oświadczam / y /, że:

1. W okresie ostatnich 6 miesięcy w naszym zakładzie pracy nie dokonywaliśmy zwolnień pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy.
2. Nie toczy się w stosunku do zakładu pracy postępowanie upadłościowe i nie został zgłoszony wniosek o likwidację.
3. Zakład pracy nie ma zaległych zobowiązań budżetowych.
4. W okresie 365 dni przed dniem złożenia stażu nie zostałem /zostałem[†] skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie praw pracowniczych i nie jestem /jestem^{*} objęty postępowaniem w tej sprawie.
5. Przyjmuję do wiadomości, że zawarcie umowy może zostać poprzedzone wizytacją stanowisk stażowych przez PUP w uzgodnionym terminie.

6. Po zakończeniu stażu deklarujemy zatrudnienie na podstawie umowy o pracę

..... na okres miesięcy.

(ilość bezrobotnych)

(ilość miesięcy)

VI. Dotychczasowa współpraca z Powiatowym Urzędem Pracy w Sępólnie Kraj.

(w okresie ostatnich dwóch lat)

Forma	Liczba miejsc	W jakim okresie	Liczba zatrud. po wygaśnięciu umowy	Liczba zatrud. w chwili obecnej	Uwagi PUP
Staż					
Prace Interwencyjne					
Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej					
Dotacje na wyposażenie lub doposażenie miejsca pracy					
Szkolenia					
Przygotowanie zawodowe					

Oświadczam, że dane zawarte w niniejszym wniosku są zgodne z prawdą.

.....
(Podpis i pieczęćka pracodawcy)

Załączniki:

1. Zaświadczenie o wpisie do ewidencji działalności gospodarczej lub aktualny wyciąg z rejestru sądowego (dotyczy spółki z o.o)
2. Zaświadczenie o nie zaleganiu w opłaceniu składek ZUS .
3. Zaświadczenie o niewystępowaniu zaległości podatkowych w Urzędzie Skarbowym.
4. Program stażu.

POUCZENIE

Wnioski wypełnione nieczytelne lub niepełne, podpisane przez nieupoważnioną osobę, nie zawierające pełnej informacji o wolnym miejscu pracy, bądź nie kompletne, **nie będą rozpatrywane.**

[†] Niepotrzebne skreślić

WYPEŁNIA POWIATOWY URZĄD PRACY

Stanowisko Powiatowego Urzędu Pracy w Sępólnie Kraj. w sprawie zasadności udziału środków Funduszu Pracy w organizacji stażu.

1. Uwagi Pośrednictwa Pracy na temat pracodawcy składającego wniosek.

.....
.....
.....

.....
(podpis i pieczęć)

2. Decyzja Komisji o sposobach załatwienia wniosku:

.....
.....

.....
(podpis Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Sępólnie Kraj.)

Informacja dotycząca organizacji stażu

Staż – oznacza to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

Na staż mogą być kierowane osoby bezrobotne:

- 1) bezrobotni do 25 roku życia, a także bezrobotni, którzy w okresie 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie lub innym dokumencie poświadczającym ukończenie szkoły wyższej nie ukończyli 27 roku życia,
- 2) bezrobotni długotrwale albo po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego albo kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- 3) bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- 4) bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego,
- 5) bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,
- 6) bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia,
- 7) bezrobotni niepełnosprawni.

Staż dla osób wymienionych w pkt 1 może trwać od 3 do 12 miesięcy, natomiast staż dla osób wymienionych w pkt 2-7 może trwać od 3 do 6 miesięcy.

Staż odbywa się na podstawie umowy zawartej przez starostę z organizatorem stażu według programu określonego w umowie. Organizatorem stażu może być pracodawca, rolnicza spółdzielnia produkcyjna lub pełnoletnia osoba fizyczna, zamieszkująca i prowadząca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej osobiście i na własny rachunek działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadząca dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników (Dz.U. z 2008 r. Nr 50, poz. 291, ze zm.). Bezrobotny może zostać skierowany do odbycia stażu do przedsiębiorcy nie zatrudniającego pracownika na zasadach przewidzianych dla pracodawców.

- U organizatora stażu, który jest pracodawcą staż mogą odbywać jednocześnie bezrobotni w liczbie nie przekraczającej liczby pracowników zatrudnionych w dniu składania wniosku w przeliczeniu na pełen wymiar czasu pracy.

- U organizatora stażu, który nie jest pracodawcą staż może odbywać jednocześnie jeden bezrobotny.

Organizator stażu szkoli bezrobotnych na zasadach przewidzianych dla pracowników w zakresie BHP i p.poż oraz zapoznaje bezrobotnego z jego obowiązkami oraz uprawnieniami. Bezrobotny skierowany do odbycia stażu jest zobowiązany do sumiennego i starannego wykonywania zadań objętych programem stażu oraz stosowania się do poleceń organizatora stażu o ile nie są sprzeczne z prawem.

Czas pracy bezrobotnego odbywającego staż nie może przekraczać 8 godzin na dobę i 40 godzin tygodniowo, a osoby niepełnosprawnej zaliczonej do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności – 7 godzin na dobę i 35 godzin tygodniowo w pięciodniowym tygodniu pracy. **Bezrobotny nie może odbywać stażu w niedzielę i święta, w porze nocnej, w systemie pracy zmianowej ani w godzinach nadliczbowych.**

Na wniosek bezrobotnego odbywającego staż pracodawca jest obowiązany do udzielenia dni wolnych w wymiarze 2 dni za każde 30 dni kalendarzowych odbywania stażu - za dni wolne przysługuje stypendium. Za ostatni miesiąc odbywania stażu pracodawca jest obowiązany udzielić dni wolnych przed upływem terminu zakończenia stażu.

Bezrobotnemu w okresie odbywania stażu przysługuje stypendium w wysokości 120% kwoty zasiłku dla bezrobotnych (tj. 890,60 zł. brutto).

Przed przystąpieniem do rozpatrywania wniosku Powiatowy Urząd Pracy (PUP) zwraca szczególną uwagę na:

- dotychczasową współpracę oraz wywiązanie się z poprzednich umów zawartych z PUP
- proponowaną przez pracodawcę stopę zatrudnienia min. 50% osób skierowanych na okres o miesiąc dłuższy niż był staż,
- nie należy kierować bezrobotnych do jednoosobowych podmiotów gospodarczych, których właścicielem jest najbliższy członek rodziny.

Dodatkowe informacje:

Powiatowy Urząd Pracy, ul. Kościuszki 11, 89-400 Sępólno Kraj. p.53 tel. 388 13 61