




ZGŁOSZENIE WOLNEGO MIEJSCA ZATRUDNIENIA

I. Informacje dotyczące pracodawcy NIP			
1. Nazwa pracodawcy:	3. Adres pracodawcy ulica kod pocztowy: __ - miejscowość: e – mail: telefon:		
2. Nazwisko i imię oraz stanowisko osoby reprezentującej pracodawcę telefon lub inny kontakt	6. Oznaczenie formy prawnej prowadzonej działalności (wykaz str. nr 2)		
4. Numer statystyczny pracodawcy (regon)	5. Forma własności a) prywatna b) publiczna	7. Podstawowy rodzaj działalności PKD 2007 symbol: (www.stat.gov.pl/Klasyfikacje)	
8. Liczba zatrudnionych pracowników:		II. Informacje dotyczące zgłoszonego miejsca zatrudnienia	
9. Nazwa zawodu	10. Nazwa stanowiska	11. Liczba wolnych miejsc zatrudnienia: w tym dla osób niepełnosprawnych:	
12. Kod zawodu wg Klasyfikacji Zawodów (www.praca.gov.pl)		13. Wnioskowana liczba kandydatów	
14. Adres miejsca pracy:	15. Dodatkowe informacje (możliwość zakwaterowania):	16. Rodzaj zatrudnienia: 1) na czas nieokreślony 2) na czas określony 3) praca sezonowa 4) w niepełnym wymiarze czasu pracy 5) praca tymczasowa 6) inne :	17. Zmianowość: 1) jednozmianowa 2) dwie zmiany 3) trzy zmiany 4) ruch ciągły 5) inne:
18. Osoba wskazana przez pracodawcę do kontaktów w sprawie oferty: Nazwisko i imię Stanowisko Telefon lub inny kontakt		21. Data rozpoczęcia zatrudnienia:	
19. Wysokość wynagrodzenia: (miesięcznie)	20. System wynagrodzenia: (akordowy, prowizyjny, itp.)	22. Wymagania - oczekiwania pracodawcy 1) wykształcenie 2) staż pracy 3) umiejętności	
24. Zasięg upowszechniania oferty (np. kraj, obszar UE/EOG)		23. Charakterystyka lub rodzaj wykonywanej pracy	
25. Czy oferta może zostać zamieszczona na stronie PUP (www.pup.sepolno.pl) TAK/NIE		III. Adnotacje urzędu pracy	
26. Numer pracownika urzędu	27. Data przyjęcia zgłoszenia	28. Numer zgłoszenia	29. Sposób przyjęcia oferty 1) telefonicznie 2) pisemnie 3) e – mail 4)
30. Termin realizacji oferty	31. Data anulowania zgłoszenia	32. Inne informacje	

Formy prawne prowadzenia działalności gospodarczej:

- osoba fizyczna prowadząca działalność gospodarczą,
- spółka cywilna,
- spółka jawna,
- spółka partnerska,
- spółka komandytowa,
- spółka komandytowo-akcyjna,
- spółka akcyjna,
- spółka z o.o.

Pracodawco pamiętaj o:

-  Zgłaszaniu ofert pracy do jednego powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce wykonywania pracy albo innego wybranego przez siebie urzędu.
-  Nie formułowaniu w ofercie pracy wymagań, które naruszają zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy, i mogą dyskryminować kandydatów do pracy, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną;
-  Możliwości nie wyrażenia zgody na podawanie do wiadomości publicznej informacji umożliwiających Twoją identyfikację przez osoby niezarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy.

Podstawa prawna: art. 36 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. nr 69, poz. 415 z późn. zm., j.t.)