

.....
(miejsowość, data)

.....
(pieczęć pracodawcy)

Starosta Sępoleński
za pośrednictwem
Powiatowego Urzędu Pracy
w Sępólnie Kraj.

WNIOSEK o organizowanie prac interwencyjnych

Na zasadach określonych w art. 51 ustawy z dnia 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 z późn. zm.) oraz w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 07.01.2009 r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne, z uwzględnieniem rozporządzenia Komisji (WE) Nr 800/2008 z dnia 09.08.2008 r. uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne ze wspólnym rynkiem w zastosowaniu art. 87 i 88 Traktu (Dz. Urz. UE L 214 z 09.08.2008 r.) oraz zgodnie z ustawą z 30 kwietnia 2004 roku o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz.U. z 2007 r. Nr 59, poz. 404).

I. WNIOSKODAWCA:

1. Pełna nazwa zakładu pracy:.....
2. Adres siedziby..... Nr tel.
3. Miejsce prowadzenia działalności.....
4. Osoba reprezentująca pracodawcę.....
5. Numer NIP..... Nr PKD.....
6. Numer REGON.....
7. Rodzaj działalności.....
Data rozpoczęcia działalności.....
8. Forma prawna przedsiębiorcy: (należy zaznaczyć kod odpowiadający formie prawnej przedsiębiorcy)

Wyszczególnienie	Kod
Przedsiębiorstwo państwowe	1.A
Jednoosobowa spółka Skarbu Państwa	1.B
Jednoosobowa spółka jednostki samorządu terytorialnego, w rozumieniu przepisów o gospodarce komunalnej	1.C
Spółka akcyjna albo spółka z ograniczoną odpowiedzialnością, w stosunku do których Skarb Państwa, jednostka samorządu terytorialnego, przedsiębiorstwo państwowe lub jednoosobowa spółka Skarbu Państwa są podmiotami dominującymi w rozumieniu przepisów o publicznym obrocie papierami wartościowymi	1.D
Przedsiębiorca nie należący do kategorii określonych kodem od 1.A do 1.D	2

9. Rodzaj przedsiębiorstwa*

- przedsiębiorstwo samodzielne** – oznacza każde przedsiębiorstwo które nie jest zakwalifikowane jako przedsiębiorstwo partnerskie ani jako powiązane.
- przedsiębiorstwa partnerskie** - to przedsiębiorstwa, które nie są przedsiębiorstwami powiązаныmi i między którymi istnieją następujące związki:
- przedsiębiorstwo działające na rynku wyższego szczebla posiada samodzielnie lub wspólnie z co najmniej jednym przedsiębiorstwem powiązany 25% lub więcej kapitału lub praw głosu innego przedsiębiorstwa działającego na rynku niższego szczebla,
- przedsiębiorstwa powiązane**- to przedsiębiorstwa, które pozostają w jednym z poniższych związków:
- przedsiębiorstwo posiada większość praw głosu w innym przedsiębiorstwie; lub
 - przedsiębiorstwo posiada prawo do powołania/odwołania większości członków organu administracyjnego, zarządzającego lub nadzorczego innego przedsiębiorstwa; lub
 - przedsiębiorstwo posiada dominujący wpływ na działalność innego przedsiębiorstwa; lub
 - przedsiębiorstwo kontroluje większość praw głosu w innym przedsiębiorstwie.

10. Wielkość przedsiębiorstwa*

- mikroprzedsiębiorstwo** - to przedsiębiorstwo, które:
 - zatrudnia mniej niż 10 pracowników oraz
 - jego roczny obrót nie przekracza 2 milionów euro lub całkowity bilans roczny nie przekracza 2 milionów euro,
- małe przedsiębiorstwo** - to przedsiębiorstwo, które:
 - zatrudnia mniej niż 50 pracowników oraz
 - jego roczny obrót nie przekracza 10 milionów euro lub całkowity bilans roczny nie przekracza 10 milionów euro,
- średnie przedsiębiorstwo** - to przedsiębiorstwo, które:
 - zatrudnia mniej niż 250 pracowników oraz
 - jego roczny obrót nie przekracza 50 milionów euro lub całkowity bilans roczny nie przekracza 43 milionów euro,

11. Forma opodatkowania*

- karta podatkowa - księga przychodów i rozchodów - pełna księgowość
- ryczałt od przychodów ewidencjonowanych

12. Stopa procentowa ubezpieczenia wypadkowego.....

13. W okresie ostatnich 12 miesięcy zatrudnienie¹ w zakładzie przedstawiało się następująco:

Lp.	Miesiąc/rok	Liczba zatrudnionych pracowników ²	Liczba pracowników w szczególnie/bardzo niekorzystnej sytuacji ³	Lp.	Miesiąc/rok	Liczba zatrudnionych pracowników ²	Liczba pracowników w szczególnie/bardzo niekorzystnej sytuacji ³
1.				7.			
2.				8.			
3.				9.			
4.				10.			
5.				11.			
6.				12.			
Średnioroczny stan zatrudnienia				Stan zatrudnienia w dniu składania wniosku			

¹**Zatrudnienie** – oznacza to wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą,

²**Pracownik** – zgodnie z kodeksem pracy oznacza to osobę zatrudnioną na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę. Ilość osób zatrudniona w niepełnym wymiarze czasu pracy i przy pracach sezonowych stanowi części ułamkowe.

³**Pracownik znajdujący się w szczególnie niekorzystnej sytuacji** oznacza każdą osobę, która:

- a) jest bez stałego zatrudnienia za wynagrodzeniem w okresie ostatnich 6 miesięcy; lub
- b) nie ma wykształcenia ponadgimnazjalnego lub zawodowego; lub
- c) jest w wieku ponad 50 lat; lub
- d) jest osobą dorosłą mieszkającą samotnie mającą na utrzymaniu co najmniej jedną osobę.

Pracownik znajdujący się w bardzo niekorzystnej sytuacji oznacza każdą osobę, która jest bezrobotna przez co najmniej 24 miesiące.

UWAGA

Z zatrudnienia wyłącza się pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego, przebywających na urloпах macierzyńskich, wychowawczych, na urloпах bezpłatnych, będących uczestnikami OHP, nie świadczących pracy w związku z odbywaniem służby wojskowej, pobieraniem świadczenia rehabilitacyjnego.

* w przypadku spadku zatrudnienia należy dołączyć do wnioski kserokopie świadectw pracy zwolnionych pracowników.

II. CHARAKTERYSTYKA MIEJSC PRACY DLA BEZROBOTNYCH

Po uprzednim zapoznaniu się z informacją dotyczącą organizacji prac interwencyjnych:

1. Zgłaszam zapotrzebowanie na zatrudnieniebezrobotnych w ramach prac interwencyjnych
2. Osoby bezrobotne zostaną zatrudnione w okresie od.....do
3. Miejsce i rodzaj prac, które mają być wykonywane przez skierowanych bezrobotnych:
.....
4. Pożądane kwalifikacje oraz inne wymogi:
.....
5. Proponowana wysokość wynagrodzenia oraz wnioskowana wysokość refundowanych wynagrodzeń z tytułu zatrudnienia skierowanych bezrobotnych .

*właściwe oznaczyć X

III. DOTYCHCZASOWA WSPÓŁPRACA Z POWIATOWYM URZĘDEM PRACY W SĘPÓLNIE KRAJ.

Forma	Liczba miejsc	W jakim okresie	Liczba zatrudnionych po wygaśnięciu umowy	Liczba zatrudnionych w chwili obecnej	Uwagi PUP
Staż					
Przygotowanie zawodowe					
Prace interwencyjne					
Pożyczki, Dotacje					

Oświadczam, że:

1. W okresie ostatnich 6 miesięcy w naszym zakładzie pracy nie dokonywaliśmy zwolnień pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy,
2. Nie toczy się w stosunku do zakładu pracy postępowanie upadłościowe i nie został zgłoszony wniosek o likwidację,
3. Zakład pracy nie ma zobowiązań budżetowych,
4. Jako beneficjent pomocy publicznej zobowiązuję się do nieprzerwanego zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych:
 - a) pracowników (a) znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji przez okres 12 miesięcy
 - b) pracowników (a) znajdujących się w bardzo niekorzystnej sytuacji przez okres 24 miesięcy
6. Zobowiązuję się poinformować organ udzielający pomocy publicznej związanej z zatrudnianiem pracowników w ramach prac interwencyjnych o fakcie przekroczenia w jednym roku kwoty pomocy w rozumieniu przepisów o postępowaniu w sprawach pomocy publicznej wynoszącej 5mln euro.

Świadomy odpowiedzialności karnej za składanie nieprawdziwych danych (art. 233 k.k.) oświadczam, że dane zawarte w niniejszym wniosku są zgodne z prawdą.

.....
podpis i pieczętka pracodawcy

Załączniki:

1. Kserokopia wpisu do ewidencji działalności gospodarczej lub aktualnego wyciągu z rejestru sądowego.
2. Kserokopia zaświadczenia REGON
3. Zaświadczenie o nie zaleganiu w opłacaniu składek ZUS.
4. Zaświadczenie o niewystępowaniu zaległości podatkowych w Urzędzie Skarbowym.
5. Informację o pomocy publicznej .
6. Oświadczenie
7. Zgłoszenie wolnego miejsca zatrudnienia.

WYPEŁNIA POWIATOWY URZĄD PRACY

Stanowisko Powiatowego Urzędu Pracy w Sepólnie Kraj. w sprawie zasadności udziału środków Funduszu Pracy w organizacji prac interwencyjnych:

1. Uwagi Pośrednictwa na temat pracodawcy składającego wniosek

.....
.....
.....

.....
(data, podpis i pieczęć)

2. Decyzja Komisji o sposobach załatwienia wniosku:

.....
.....

.....
(data i podpis Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Sepólnie Kraj.)

Informacja dotycząca organizacji prac interwencyjnych

Prace interwencyjne – oznacza to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie osób będących w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy (art. 49):

- ✓ bezrobotni do 25 roku życia,
- ✓ bezrobotni długotrwale lub kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- ✓ bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- ✓ bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego
- ✓ bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,
- ✓ bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia,
- ✓ bezrobotni niepełnosprawni

Prace interwencyjne mogą być organizowane w formie:

Subsydiów płacowych na rekrutację pracowników znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji i bardzo niekorzystnej sytuacji jest udzielana, jeżeli utworzone miejsce pracy powoduje wzrost netto:

1. ogólnej liczby pracowników u danego pracodawcy oraz
2. liczby pracowników znajdujących w szczególnie niekorzystnej i bardzo niekorzystnej sytuacji - w porównaniu ze średnią z ostatnich 12 miesięcy.

W przypadku, gdy rekrutacja takich pracowników nie powoduje wzrostu netto liczby pracowników w danym przedsiębiorstwie w porównaniu ze średnią za poprzednie 12 miesięcy, powodem zwolnienia zapełnionego w ten sposób etatu lub etatów ma być dobrowolne rozwiązanie stosunku pracy, niepełnosprawność, przejście na emeryturę z powodu osiągnięcia wieku emerytalnego, dobrowolne zmniejszenie wymiaru czasu pracy lub zgodne z prawem zwolnienie za naruszenie obowiązków pracowniczych, a nie redukcja etatu.

Pracownik znajdujący się w szczególnie niekorzystnej sytuacji oznacza każdą osobę, która:

- a) jest bez stałego zatrudnienia za wynagrodzeniem w okresie ostatnich 6 miesięcy; lub
- b) nie ma wykształcenia ponadgimnazjalnego lub zawodowego; lub
- c) jest w wieku ponad 50 lat; lub
- d) jest osobą dorosłą mieszkającą samotnie mającą na utrzymaniu co najmniej jedną osobę.

Pracownik znajdujący się w bardzo niekorzystnej sytuacji oznacza każdą osobę, która jest bezrobotna przez co najmniej 24 miesiące.

Maksymalna intensywność pomocy brutto na rekrutację pracowników znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji i bardzo niekorzystnej sytuacji nie może przekroczyć 50 % kosztów kwalifikujących się do objęcia pomocą. Kosztami kwalifikowalnymi są koszty płacy w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy od dnia zatrudnienia. W przypadku pracownika znajdującego się w bardzo niekorzystnej sytuacji, kosztami kwalifikowalnymi są koszty płacy a okres nie dłuższy niż 24 miesiące od dnia rekrutacji.

W ramach prac interwencyjnych dokonujemy refundacji kosztów pracodawcy poniesionych na wynagrodzenia i nagrody w wysokości 550 zł. miesięcznie stanowiącej iloczyn zatrudnionych w miesiącu bezrobotnych w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz składkę na ubezpieczenia społeczne od tej kwoty, opłacanej przez Pracodawcę przez okres do 6 m-cy. W przypadku osób powyżej 50 roku życia jest możliwa refundacja kosztów w wysokości 638 zł przez okres 12 m-cy.

Przed przystąpieniem do rozpatrywania wniosku Powiatowy Urząd Pracy zwraca szczególną uwagę na:

- wywiązanie się z poprzednich umów zawartych z PUP
- nie należy kierować bezrobotnych do jednoosobowych podmiotów gospodarczych, których właścicielem jest najbliższy członek rodziny.

Dodatkowe informacje p. 53, tel. 523881361 lub 523881360.

OŚWIADCZENIE

Oświadczam, że przedsiębiorstwo nie jest w trudnej sytuacji ekonomicznej w rozumieniu art. 1 pkt. 7 rozporządzenia Komisji (WE) Nr 800/2008 z dnia 09.08.2008 r. uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne ze wspólnym rynkiem w zastosowaniu art. 87 i 88 Traktu (Dz. Urz. UE L 214 z 09.08.2008 r.)ⁱ oraz Wytycznych wspólnotowych dotyczących pomocy państwa w celu ratowania i restrukturyzacji zagrożonych przedsiębiorstw (Dz. Urz.UE C 244 z 01.10.2004, str.2)

.....
podpis i pieczęćka pracodawcy

ⁱ „MŚP uważa się za zagrożone przedsiębiorstwo jeżeli spełnia następujące warunki:

- a) w przypadku spółki z ograniczoną odpowiedzialnością - jeżeli ponad połowa jej zarejestrowanego kapitału została utracona, w tym ponad jedna czwarta w okresie poprzedzających 12 miesięcy; lub
- b) w przypadku spółki, której przynajmniej niektórzy członkowie są w sposób nieograniczony odpowiedzialni za długi spółki - jeżeli ponad połowa jej kapitału według sprawozdania finansowego została utracona, w tym ponad jedna czwarta w okresie poprzedzających 12 miesięcy; lub
- c) bez względu na rodzaj spółki, jeżeli zgodnie z prawodawstwem krajowym podlega zbiorowemu postępowaniu w sprawie niewypłacalności.

Dla celów niniejszego rozporządzenia, MŚP, które działają krócej niż trzy lata nie uważa się za zagrożone odnośnie tego okresu, chyba, że MŚP spełnia warunek określony w akapicie pierwszym lit. c).”